ИЮ Консулт ООД, ул. Фредерик Жолио Кюри №2А, ет.3, София 1113
Тел.: 0700 45 808,+359 2 439 8000, Факс: +359 2 439 8019
E-mail: office@euconsult.bg

ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020
BG05M9OP001-1.096 „Детски кътове“

Краен срок за прием на проекти - 15 Декември 2020

Цел на процедурата: Предоставяне на възможности за по-доброто съвместяване на професионалния с личния живот на работниците и служителите, осигурявайки кътове за деца на работното място

Общ размер на безвъзмездната финансова помощ	Средства от ЕСФ (сума/процент)	Национално съфинансиране (сума/процент)
15 000 000 лв. (100 %)	12 750 000 лв. (85%)	2 250 000 лв. (15%)

Минимален и максимален размер на безвъзмездната финансова помощ:

- Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 50 000 лева
- Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 150 000 лева

✓ за големи предприятия – до 70 % от общо допустимите разходи по проекта;
✓ за средни предприятия - до 80 % от общо допустимите разходи по проекта;
✓ за микро- и малки предприятия - до 90 % от общо допустимите разходи по проекта.

В случай че две или повече предприятия от различни категории участват заедно като кандидат и асоциирани партньори в едно проектно предложение, за изчисляване на максималният размер на безвъзмездната финансова помощ ще се вземе предвид допустимият интензитет за предприятието, което е от най-висока категория.

Допустими кандидати – работодатели:

- микро, малки, средни и големи предприятия, регистрирани по реда на Търговския закон;
- органи на изпълнителната и местната власт.

„Асоциирани партньори на кандидатите за безвъзмездна финансова помощ“ са всички физически и юридически лица и техните обединения, които са заинтересовани от реализирането на проекта и участват в изпълнението на дейностите по него, **но не разходват средства от безвъзмездната финансова помощ по проекта.**
Асоциираният/ите партньор/и участват в дейностите по проекта, като децата на неговите работници/служители ползват услугите на детските кътове, създадени по проекта.
Не е допустимо проектите да се изпълняват с повече от пет асоциирани партньори!
Органите на изпълнителната и местна власт е допустимо да кандидатстват в партньорство само с друг орган на изпълнителната и местна власт!

Допустими дейности:
1. Осигуряване на социални придобивки в предприятията (кът за деца), посредством адаптиране и оборудване на подходящо помещение за полагане на почасови грижи за деца.

Всяко проектно предложение трябва да предоставя почасови грижи за минимум 15 деца на възраст до 12 г.!
При подготовката на проектното си предложение всеки кандидат следва **подробно да опише помещението, което ще бъде адаптирано и оборудвано за почасови грижи за деца** – размер/квадратура, състояние на стени и подови настилки, осветлени (естествено и изкуствено), отопление, вентилация (естествена и изкуствена). В описанието на дейността също така подробно

следва да бъде обоснована нуждата и видовете ремонтни[1] дейности, които ще се извършат по проекта, с цел адаптиране на помещението за почасови грижи за деца.
Помещенията, които ще бъдат адаптирани и оборудвани за детски кътове могат да бъдат собствени на кандидата и/или асоциирания партньор, или под наем.
Преди стартиране на дейностите за адаптиране/ремонт на помещенията, кандидатът следва да представи документ за собственост на помещението или договор за наем за срока на изпълнение на проекта вкл. и изисквания период за устойчивост на инвестицията.

Помещенията, които ще бъдат адаптирани за почасови грижи за деца, трябва да отговарят на следните минимални изисквания:
- размерът на помещението следва да е съобразен с броя на децата, които ще го посещават, като за всяко дете се осигурява площ от 2,5 кв. м., но не по-малко от 30 кв.м. общо за един детски кът;
- да има естествена светлина и естествена вентилация, осигурени посредством достатъчни на брой и по размер прозорци, които имат отваряемо крило и са подходящо обезопасени;
- подовите настилки в помещението следва да бъдат ударопоглъщащи, с нехлъзгава повърхност, устойчиви на дезинфекционни разтвори и удобни за лесно почистване така, че да не се създават условия за развитие на организми, паразити и насекоми;
- инсталациите в помещението (осветителна, отоплителна и др.) следва да бъдат разположени недостъпно за децата или подходящо обезопасени;
- в случай че към помещението има тераса/и, парапетите следва да бъдат с височина не по-малка от 1,40 m.;
- препоръчително е да се обособи самостоятелен санитарен възел към помещението, включващ преддверие с мивка/и с течаща топла и студена вода и минимум 1 бр. WC клетка, като размерът на санитарния възел и броя на WC клетките следва да бъде съобразен с капацитета на помещението, броя и възрастта на децата, които ще получават почасови грижи;
- в помещенията, предназначени за няколко възрастови групи (до 3 г. и от 3 до 12 г.), се обособяват отделни зони за всяка възрастова група със съответните за нея занимания и/или пособия за игра;
- обзавеждането и оборудването на помещението следва да е съобразено с броя и възрастта на децата, като не е допустимо елементите на обзавеждането да са с остри ръбове и стърчащи части.

2. Подбор на безработни лица, регистрирани в ДБТ, за определяне на възможностите им за включване в заетост и/или в обучение при необходимост, свързано с полагане на грижи за деца.

В рамките на дейността кандидатът/асоциираният партньор следва да извърши подбор на безработните лица, регистрирани в ДБТ, които ще наеме за изпълнение на дейността, свързана с полагане на грижи за деца.

3. Предоставяне на обучение на безработни лица за придобиване на умения за полагане на грижи за деца.

В рамките на тази дейност кандидатът следва да извърши обучение на лицата за придобиване на умения за полагане на грижи за деца. Обучението следва да обхваща минимум следните теми:
- придобиване на познания за развитието на детето (деца със специални нужди);
- дневен режим на детето и ролята на игрите в различна възраст;
- безопасност на детето и възможности за предотвратяване на критични и опасни за здравето и живота му ситуации;

[1] За целите на настоящата процедура е допустимо извършването на „текущ“ и „основен“ ремонт по смисъла на § 5, т. 42 и т. 43 от Допълнителните разпоредби на Закона за устройство на територията.

- придобиване на познания за реакция в случай на инцидент, остро заболяване и/или насилие;
- дисциплината като средство за защита и възпитание на детето;
- придобиване на познания за стандартите за етично поведение на работещите с деца в сферите на образованието, здравеопазването, социалните грижи, правосъдието, вътрешните работи и др., посочени в Етичния кодекс на работещите с деца;
- придобиване на познания относно разработени процедури за достъп на външни лица в къ-товете и такива за приемане и предаване на децата от и на техните родители.

Предоставянето на обучение за полагане на грижи за деца не е задължително, само в случай че наетото лице притежава образователна степен или професионална квалификация в сферата на образованието, социалните услуги за деца, здравеопазване или е преминало обучение за полагане грижи за деца.
Лицата, които не притежават подходяща квалификация следва задължително да бъдат включени в обучение за полагане на грижи за деца.

4. Включване на безработни лица в субсидирана заетост при работодател за почасово или целодневно полагане на грижи за деца за период до 12 месеца.
Трудовите и осигурителните отношения на наетите в рамките на проекта лица от работодателя, се уреждат при условията на българското трудово и осигурително законодателство. Лицата могат да бъдат наети на пълен или непълен работен ден, в съответствие с нуждите на работниците/служителите на кандидата/асоциирания партньор.
Едно безработно лице следва да полага грижи за минимум 5 деца!

Допустими разходи:
1. Разходи за възнаграждения
1.1. Разходи за трудови възнаграждения по реда на КТ. Допустими са разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в заетост при работодател за почасово или целодневно полагане на грижи за деца за период до 12 месеца - при покриване на средна брутна месечна заплата на наетите лица за икономическа дейност "Хуманно здравеопазване и социална работа" за последната година /по данни на НСИ/ и всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгл. изискванията на КТ и КСО.
В този бюджетен ред кандидатите, които не са органи на изпълнителната и местната власт, посочват разходите за възнаграждения за всяко лице, включено в заетост при работодател, за почасово или целодневно полагане на грижи за деца за период до 12 месеца. Режим на помощта – de minimis.
1.2. Разходи за трудови възнаграждения по реда на КТ и възнаграждения, определени по реда на ЗДСл. Допустими са разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в заетост при работодател, за почасово или целодневно полагане на грижи за деца за период до 12 месеца - при покриване на средна брутна месечна заплата на наетите лица за икономическа дейност "Хуманно здравеопазване и социална работа" за последната година 2019 /по данни на НСИ/ и всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгл. изискванията на КТ и КСО.
В този бюджетен ред кандидати, органи на изпълнителната и местната власт, посочват възнагражденията за всяко лице, включено в заетост при работодател, за почасово или целодневно полагане на грижи за деца за период до 12 месеца. Режим на помощта – неприложимо.
2. ЕДИННА СТАВКА - ТЕЗИ РАЗХОДИ ЩЕ БЪДАТ СЛУЖЕБНО ОТРАЗЕНИ ОТ СТРАНА НА УО И СА В РАЗМЕР НА 40 % ОТ ДОПУСТИМИТЕ ПРЕКИ РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ ПО ПРОЕКТА - включват се всички присъщи разходи, свързани с изпълнение на проектните дейности.
Допустими са разходи за материали, оборудване, обзавеждане и текущ/основен ремонт на помещенията (**по процедурата са допустими разходи по правилата на ЕФРР - до 20 % от общите допустими разходи**), в които ще се предоставят почасовите грижи за деца, режийни разходи за помещението, застраховка на закупеното по проекта оборудване, разходи за обучение

на лица, които не притежават подходяща квалификация за полагане на грижи за деца, разходи за информация и комуникация и разходи за организация и управление.
Дейностите за организация и управление, и информация и комуникация не се описват в проектното предложение, а с подписването на Формуляра за кандидатстване, кандидатът се задължава да ги извършва.